

SIFTEC INSTITUTE

*Offrir le Programme
ARPE/Transition*

*Pourquoi votre collaborateur
va vous remercier !*

Schéma de synthèse

Transition de carrière avec le Programme ARPE/Transition



Situation du collaborateur avant le Programme:

- Possibilité d'être sous l'effet de sentiments négatifs: état de choc, incompréhension, sentiment de rejet, rancœur, perte de confiance en soi, etc.
- Divers soucis dont par exemple:
 - Pourra-t'il encore retrouver un nouvel emploi et quand ?
 - Quelles sont ses véritables connaissances et compétences ?
 - Comment s'y prendre pour changer de domaine si nécessaire ?
 - Comment faire pour honorer ses engagements financiers ?
 - Comment faire face aux regards des autres et de sa famille ?

Quelques particularités du Programme:

- Le Programme s'appuie sur une méthodologie novatrice et validée qui a été élaborée suite à une analyse profonde et complète du contexte socio-économique actuel et de la mutation qu'il induit au niveau du marché de l'emploi.
- Le déploiement de la méthodologie se fait à travers une formule intégrée d'activités, composée de séances individuelles de coaching, d'ateliers en groupes fixes de 3 et 12 participants maximum et de travaux individuels. Ces activités sont organisées dans un ordre précis et la deuxième séance de coaching n'a lieu qu'après la tenue des six premiers ateliers. Cette configuration permet en particulier au bénéficiaire de rompre rapidement avec la solitude et les sentiments négatifs et d'intégrer une dynamique positive à travers des échanges multiples au sein du groupe.
- La méthodologie s'appuie sur des concepts théoriques précis et permet ainsi à son bénéficiaire d'acquérir les moyens de s'autoévaluer rigoureusement et de raisonner lui-même sur l'évolution de sa carrière pour en devenir l'acteur principal.

Aptitudes acquises par le collaborateur après le Programme:

- Comprendre et accepter l'instabilité et les nouvelles exigences du marché de l'emploi
- Analyser toute offre d'emploi et s'ouvrir ainsi à d'autres domaines que le sien
- S'autoévaluer et être au clair d'une manière précise sur ses connaissances théoriques, ses compétences techniques et aptitudes individuelles
- Suivre l'évolution des métiers et des compétences, élaborer un nouveau projet professionnel et mettre à jour son profil d'une manière proactive
- Décrocher rapidement son meilleur emploi ou créer sa propre entreprise
- Devenir employable, adaptable aux changements et acteur de son avenir professionnel

