

SIFTEC

Institute

**Votre partenaire pour une
meilleure adéquation
Formation-Emploi**

L'inadéquation Formation-Emploi

Les changements multiples, rapides et parfois imprévisibles, que connaît le contexte socio-économique actuel, se sont traduits sur le marché de l'emploi par l'apparition de nouvelles exigences, notamment au niveau du recrutement et de l'évolution des carrières.

Alors que d'un côté, on constate que des diplômés déjà présents sur le marché de l'emploi n'ont pas toujours la formation et les aptitudes pour faire face à ces nouvelles exigences, on constate de l'autre côté que les Institutions de Formation, à des degrés divers, n'ont pas toutes développé des cursus permettant de préparer pleinement leurs futurs lauréats à faire face à ces changements.

Notre mission, nos clients

Notre mission est d'apporter un soutien personnalisé à tous les acteurs concernés par les conséquences de la problématique de l'inadéquation Formation-Emploi, soit :

- **Les Employeurs, en les aidant à mieux évaluer et développer le potentiel global de leurs collaborateurs et de l'associer judicieusement à des responsabilités internes à l'entreprise. Lorsque cette option n'est pas possible, accompagner les collaborateurs vers d'autres options externes à l'entreprise tout en développant leur employabilité.**
- **Les Institutions de formation, en les accompagnant dans l'élaboration de nouveaux cursus de formation, préparant les apprenants aux nouvelles exigences professionnelles.**
- **Les pouvoirs publics en charge de la formation ou de l'emploi, en les accompagnant dans les processus d'élaboration de réformes des systèmes de l'éducation et de la formation ainsi que le traitement du chômage, particulièrement des jeunes.**
- **Les individus, en les accompagnant pour une meilleure employabilité et prise en main de leur propre carrière.**

Notre différence

Les acteurs concernés par les effets de l'inadéquation Formation-Emploi bénéficient auprès de nous d'un soutien de haut niveau par:

- **Une méthodologie novatrice, complète et de rupture**
- **Une communication fluide entre tous les acteurs**
- **Des programmes pratiques et totalement personnalisés**
- **Une démarche centrée sur l'entreprenariat et l'employabilité**
- **Une expérience confirmée et des résultats durables garantis**
- **Un souci permanent de la qualité et du suivi**

Nos services

Suivant les besoins exprimés par nos clients, nous proposons de travailler directement avec l'un de nos programmes ou convenir du traitement de mandats spécifiques.

Vous êtes un

Employeur

Nous vous proposons:

Programme ARPE/Reposition

Programme ARPE/Transition

ou mandat spécifique

Vous êtes une

Institution de formation

Nous vous proposons:

Programme ARPE/Insertion

ou mandat spécifique

Vous êtes un

Pouvoir public

Nous vous proposons:

Programme ARPE/Requalification

Programme ARPE/Education change

ou mandat spécifique

Vous êtes un

Individu

Nous vous proposons:

Programme ARPE/Insertion

Programme ARPE/Reposition

Programme ARPE/Transition

ou suivi spécifique

Nos cinq programmes

Tous nos programmes portent l'acronyme ARPE comme Accompagnement à la Réussite Professionnelle et à l'Employabilité.

1) Programme ARPE/ Insertion

Ce programme est spécialement conçu pour appuyer les Institutions de Formation à agir en amont et préparer leurs étudiants non seulement à une bonne insertion professionnelle, mais également à s'initier aux fondamentaux qui les aideront par la suite à réussir leur carrière professionnelle et développer leur employabilité.

2) Programme ARPE/ Reposition

Ce Programme est spécialement conçu pour accompagner le collaborateur, en cours d'emploi, pour se repositionner au sein de son entreprise. Ceci pour occuper des responsabilités en meilleure adéquation avec son potentiel, ses aspirations et les objectifs actuels et futurs de développement de son entreprise.

3) Programme ARPE/ Transition (plus que de l'outplacement !)

Ce Programme est conçu pour accompagner le collaborateur licencié ou en voie de l'être par son employeur. Ceci dans l'objectif de retrouver un emploi en meilleure adéquation avec son profil et ses aspirations ou créer sa propre entreprise. La méthodologie SIFTEC utilisée se distingue des méthodes classiques de l'outplacement et permet l'atteinte de meilleurs résultats, rapidement et durablement. Ainsi, cet accompagnement est toujours vécu par le collaborateur licencié, comme un moment privilégié de sa vie !

4) Programme ARPE/ Requalification

Ce programme est conçu pour appuyer les Pouvoirs Publics en charge des politiques de l'emploi à mieux lutter contre le chômage des jeunes diplômés et des séniors. Il est organisé sous forme d'emploi temporaire à plein temps. Après l'élaboration d'un nouveau projet professionnel, ce programme permet à son bénéficiaire d'acquérir les nouvelles connaissances théoriques et compétences techniques qui ont été ciblées. De même qu'il l'outille de techniques hautement efficaces de recherche d'emploi ou de création de sa propre entreprise.

5) Programme ARPE/ Education Change

Ce programme est conçu pour appuyer les Pouvoirs Publics en charge des politiques de l'éducation et de la formation pour élaborer des stratégies judicieuses de réforme de leurs systèmes de l'éducation et de la formation. Ceci en particulier pour aller vers une meilleure adéquation Formation-Emploi.

Le Fondateur

Ancien Doyen d'université, Abdelkrim SAMIRI est diplômé de l'Université de Grenoble et également ingénieur physicien et docteur ès sciences de l'EPFL. Il a été directeur-fondateur du Programme High-Tech et de la start-up Medica Systems avant de séjourner à l'étranger et de fonder, à son retour, le SIFTEC Institute.

Sa riche expérience professionnelle lui a permis d'embrasser de nombreuses responsabilités dans les domaines de l'enseignement, de la formation, du coaching, de la recherche scientifique, du transfert des technologies vers l'industrie et de la création d'entreprises innovantes.

Par ailleurs, il a depuis 1995, accompagné vers une meilleure employabilité, des centaines de cadres supérieurs toutes formations et expériences confondues.

Les Consultants

En nous faisant confiance, nos clients savent qu'ils vont bénéficier de services de haute qualité et d'une équipe de consultants formés à la méthodologie SIFTEC et au bénéfice d'une expérience confirmée et de références crédibles. Ils sont en particulier sélectionnés sur la base de fortes aptitudes individuelles telles que : ouverture au changement, approche transdisciplinaire, fortes capacités d'analyse et de synthèse, sens du service au client et du résultat, etc.



Abdelkrim SAMIRI, Président
Fondateur

Nous contacter :

SIFTEC Institute

Route de Chailly 16B

1814 La-Tour-de-Peilz, Suisse

Tél1 : +41-(0)78-672.21.98

Tél2 : +41-(0)77-508.19.52

E-mail : info@siftec.ch

Web : www.siftec.ch