

# SIFTEC Institute



*Offrir le Programme  
ARPE/Transition*

*Pourquoi votre collaborateur  
va vous remercier !*

# Le Programme ARPE/Transition en bref

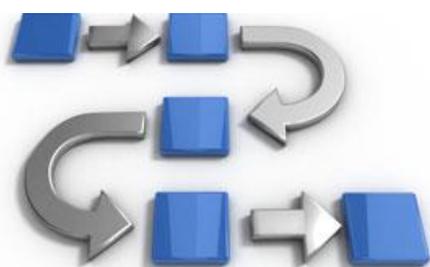
## 1- L'objectif principal, l'employabilité

L'objectif principal du Programme ARPE/Transition est d'accompagner votre collaborateur à trouver rapidement le meilleur emploi pour lui et lui permettre de devenir employable et acteur principal de sa carrière professionnelle. L'acronyme ARPE signifie **Accompagnement à la Réussite Professionnelle et à l'Employabilité**.



## 2- Une méthodologie de rupture, novatrice et validée

Votre collaborateur va être accompagné en suivant une méthodologie novatrice, structurée et complète, développée par l'Institut SIFTEC. A la différence des méthodes classiques de l'outplacement dont l'élaboration remonte aux années 1970, la méthodologie SIFTEC a été



créée suite à une analyse profonde et complète de la mutation actuelle du contexte socio-économique et du marché de l'emploi. Cette méthodologie qui intègre les avancées managériales les plus récentes, est la seule qui offre des services cohérents et complémentaires à tous les acteurs concernés par l'inadéquation formation-emploi à savoir:

*employeurs, institutions de formation, pouvoirs publics et individus. Ceci à travers cinq programmes.*

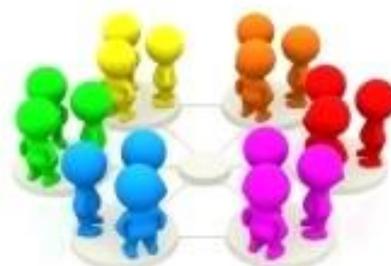
## 3- Durée de 3 et 6 mois uniquement

A la différence des méthodes classiques de l'outplacement qui commencent par une durée de 3 mois et peuvent s'étendre jusqu'à une durée illimitée, le Programme ARPE/Transition, grâce à son efficacité, est organisée en deux formules de 3 et 6 mois. Pour 80% de ses bénéficiaires, la période de 3 mois est suffisante. Pour les 20% restants, l'extension à 6 mois est nécessaire pour atteindre les objectifs fixés. En effet, au-delà des 6 mois, tout bénéficiaire du Programme ARPE/Transition est considéré comme autonome et apte à agir seul pour piloter la suite de sa carrière professionnelle.



## 4- Quatre types d'activités parfaitement intégrées

Votre collaborateur va être impliqué dans une dynamique d'ensemble, composée de séances individuelles de coaching, de travaux en groupes fixes de 3 et de 12 participants ainsi qu'à des travaux individuels. A la différence des méthodes classiques de l'outplacement, ces 4 types d'activités sont parfaitement intégrés et organisés dans un ordre précis. A titre d'exemple, La première séance de coaching n'a lieu qu'après la participation aux 6 premiers ateliers !



## 5- Un concept ouvert et efficace

Le concept est facilement modulable et personnalisable en fonction des besoins de l'entreprise et du collaborateur.



Notre public cible sont les cadres et dirigeants, toutes formations et expériences confondues. Son efficacité a été démontrée par le succès de nos participants lors des précédentes sessions.

## 6- Des résultats rapides et durables

Dès le 4<sup>ème</sup> atelier (2<sup>ème</sup> semaine du Programme) les participants commencent à sentir l'effet sur leurs recherches d'emploi.

Lorsque toute la méthodologie a été déployée, plusieurs de nos participants réussissent leurs postulations du premier coup, et le reste dans une durée moyenne de 5 semaines.

Ceci sans oublier les 15% qui développent un projet viable de création d'entreprise. Par ailleurs, 95 % de nos participants deviennent employables !



# Les principaux avantages pour votre collaborateur

## A-Rompre rapidement avec la solitude et les sentiments négatifs

- ✓ La première formule de 3 mois du Programme ARPE/Transition est composée pour chaque participant de 12 ateliers en commun et d'environ 8 séances individuelles de coaching, qui sont organisées dans un ordre précis. La première séance individuelle de coaching n'a lieu qu'après la participation aux six premiers ateliers en commun.
- ✓ Dès le premier atelier, votre collaborateur est intégré pour toute la durée du programme à un groupe fixe de 12 participants au maximum. Dès le premier atelier, votre collaborateur va se présenter au groupe et parler de ses intérêts professionnels et extra-professionnels. Ainsi, il va rapidement créer des affinités et participer aux échanges multiformes qui vont s'installer et s'intensifier tout le long de la durée du programme. Tous les ateliers sont composés en plus de l'exposé méthodologique, de séances de travail en mini-groupes de 3 personnes, de présentations individuelles suivies de discussions générales et de synthèse.



- ✓ Votre collaborateur va être rapidement intégré dans une ambiance dynamique et positive. Ceci d'autant plus que chaque groupe est composé aussi bien de participants en transition de carrière que de participants toujours en emploi, qui suivent le Programme ARPE/Reposition dans l'objectif de se repositionner chez leur employeur actuel.
- ✓ En complément aux séances individuelles de coaching et de travaux en ateliers, votre collaborateur aura le loisir de venir à tout moment à l'Institut où il bénéficiera d'espace de travail équipé (bureautique, place de travail, téléphone, réception, etc.), de soutien et de conseils personnalisés.

## **B- Se rassurer rapidement par rapport à son avenir**

- ✓ Dès le premier atelier, votre collaborateur travaillera en groupe et suivra un exposé en vue de dégager les raisons de l'instabilité actuelle du contexte socio-économique global et du marché de l'emploi en particulier. Cette compréhension lui sera fondamentale pour intégrer définitivement la nécessité d'adaptation aux changements, parfois imprévisibles, auxquels il devra faire face tout le long de la suite de son parcours professionnel.
- ✓ La méthodologie SIFTEC va l'accompagner, étape par étape, pour développer sa compétence à piloter et réussir sa carrière professionnelle dans un contexte qui sera marqué par des changements de plus en plus rapides.
- ✓ L'assurance de votre collaborateur sera d'autant plus affirmée, qu'il aura pris connaissance dès le premier atelier, d'excellents résultats obtenus par les anciens participants du Programme ARPE/Transition. Ceci aussi bien en termes de la qualité de la réinsertion professionnelle que de la création de sa propre entreprise.
- ✓ En résumé, avec le Programme ARPE/Transition, votre collaborateur aura rapidement repris confiance car il aura pris conscience des exigences actuelles et futures du marché de l'emploi et surtout qu'il va acquérir et maîtriser les moyens d'y répondre.



## **C- Apprendre à analyser rigoureusement les attentes du marché de l'emploi**

- ✓ Le deuxième et le troisième atelier sont consacrés à l'acquisition et la maîtrise d'outils qui permettront à votre collaborateur d'être capable d'analyser toute offre d'emploi pouvant concerner n'importe quel domaine professionnel.
- ✓ Les outils d'analyse qu'il aura maîtrisés sont propres à la méthodologie SIFTEC et sont basés sur des concepts théoriques précis faisant notamment appel aux dernières avancées scientifiques.
- ✓ Votre collaborateur aura intégré les moyens qui vont lui permettre de s'ouvrir à d'autres domaines que le sien et élargir par conséquent ses horizons professionnels. Ces moyens vont avoir un effet immédiat sur la pertinence des recherches d'emploi que votre collaborateur serait déjà en train de mener.



## **D- Prendre conscience d'une manière précise de ses richesses et de ses attentes**

- ✓ Grâce à des outils propres à la méthodologie SIFTEC, votre collaborateur va pouvoir explorer d'une manière précise, profonde et complète, son passé professionnel et extra-professionnel. Ceci afin d'en extraire les connaissances théoriques, les compétences techniques et les aptitudes individuelles qu'il pourra faire valoir pour la suite de sa carrière professionnelle. Ce travail lui permettra d'identifier ses propres attentes, intérêts, valeurs et contraintes propres.



- ✓ L'ensemble de l'information récoltée fera l'objet par la suite d'une auto-évaluation afin d'en mesurer le degré de maîtrise actuel et le résultat constituera la base de la première séance individuelle de coaching.

## **E- Apprendre à élaborer un nouveau projet professionnel et l'actualiser au besoin**

- ✓ Apprendre à élaborer un nouveau projet professionnel et l'actualiser au besoin est l'un des acquis les plus importants du programme ARPE/transition. En effet, cette aptitude se trouve au cœur du processus du développement de l'employabilité et de la capacité de piloter sa carrière professionnelle dans un contexte de changement permanent.



## F- Décrocher rapidement son meilleur emploi

- ✓ Après avoir développé et validé en séance individuelle de coaching son nouveau projet professionnel, votre collaborateur va procéder à l'élaboration d'une liste d'employeurs cibles auxquels il va offrir ses services en s'appuyant sur des outils et des méthodes performantes, propres à la méthodologie SIFTEC. Cette phase est suivie de très près dans le cadre de plusieurs séances individuelles de coaching.



- ✓ Signe d'efficacité de la méthodologie SIFTEC, dès la fin du 3<sup>ème</sup> atelier (2<sup>ème</sup> semaine du programme), votre collaborateur va commencer à sentir son effet sur l'amélioration de ses recherches d'emploi et de ses entretiens d'embauche. Lorsque toute la méthodologie aura été déployée, plusieurs de nos participants réussissent leurs postulations du premier coup, et l'autre partie dans une durée moyenne de 5 semaines.

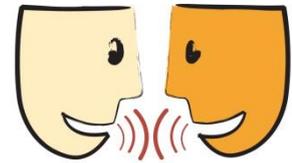
## G-Créer son entreprise comme nouveau projet professionnel

- ✓ Parmi les participants au Programme ARPE/Transition, environ 15% optent pour la création de leur entreprise en tant que nouveau projet professionnel. Ceci alors que la quasi-majorité n'avait pas eu l'idée avant de débiter le Programme.
- ✓ Dès la validation de ce choix en séance individuelle de coaching, les séances qui suivront seront consacrées à l'avancement de ce projet (élaboration de business-plan, stratégie de communication, etc.). Ainsi, il arrive même que certaines entreprises dont le projet a été développé au cours du programme, soient créées avant même la fin de la première durée de trois mois du Programme ARPE/Transition.



## **H-Travailler ses aptitudes à la communication et aux relations interpersonnelles**

- ✓ Dès le premier jour et pour toute la période restante du Programme ARPE/Transition, votre collaborateur sera intégré dans une dynamique multiforme qui va lui permettre d'exercer et de prendre conscience du niveau de ses aptitudes à la communication et aux relations interpersonnelles. Ceci notamment à travers les travaux réguliers au sein de mini-groupes de 3 participants, du groupe entier de 12 participants ainsi que des séances individuelles de coaching.



- ✓ Suite à une évaluation précise de ces aptitudes, votre collaborateur va pouvoir prendre des mesures d'amélioration dont par exemple le changement de sa photo sur le CV moyennant une séance de photographie qui lui sera offerte auprès d'un professionnel confirmé.

## **I- Devenir employable pour le reste de sa carrière professionnelle**

- ✓ Après sa participation au Programme ARPE/Transition votre collaborateur aura définitivement fait le deuil de la croyance d'un marché de l'emploi stable et d'une carrière professionnelle quasi- linéaire. En particulier, il aura compris qu'une vigilance permanente par rapport à l'évolution des métiers et des compétences est impérative.



- ✓ Tout le long du déploiement du Programme ARPE/Transition, votre collaborateur va être accompagné pour prendre progressivement en main le pilotage de sa carrière professionnelle. Ceci notamment à travers une vigilance permanente par rapport à l'évolution du marché de l'emploi, des auto-évaluations régulières, la réactualisation au besoin de son projet professionnel et la mise à niveau de ses connaissances théoriques, ses compétences techniques et ses aptitudes individuelles.

## **J- Le collaborateur vous remercie pour lui avoir offert le Programme ARPE/Transition**

- ✓ Votre collaborateur va certainement vous remercier pour lui avoir offert cette occasion unique à travers laquelle il a eu le privilège de bien se connaître, définir son meilleur projet professionnel et trouver rapidement le meilleur emploi pour lui ou de créer sa propre entreprise.
- ✓ Plus important encore, votre collaborateur réalisera parfaitement qu'il a acquis les outils et les réflexes, parfaitement adaptés à la mutation actuelle du marché de l'emploi et qui lui permettront de piloter la suite de sa carrière professionnelle. Ceci notamment avec l'appui des relations et des amitiés qu'il se sera certainement créées et de son appartenance à l'Association des Alumni SIFTEC où il bénéficiera régulièrement d'invitations gracieuses à diverses activités (conférences, etc.).



### **Nous contacter**

SIFTEC Institute  
Route de Chailly 16B  
1814 La Tour-de-Peilz

Tél : +41(0)78 672 21 98

[info@siftec.ch](mailto:info@siftec.ch)

[www.siftec.ch](http://www.siftec.ch)